



環境、社會及管治



環境、社會及管治

2022年亮點

作為公用事業機構，港華智慧能源一直秉持「積極參與公益服務，惠澤社群；悉力保護生活環境，回饋社會」的理念，致力成為業界模範，重視企業社會責任，積極推動保護環境、服務社群等活動，以助社會達至可持續發展的未來。

集團董事會高度重視在環保、社會公益及企業管治的資源投入，自去年起已將環境、社會及管治(ESG)委員會提升為董事委員會，並下設由各個職能部門所組成的相關工作小組，務求在公司內部建立ESG文化之餘，確保各項工作細則落實至業務層面。

集團亦有專責部門統籌社區及環保活動，並設港華義工隊，鼓勵公司僱員一同參與。義工隊人數與日俱增，截至2022年底共有超過8,000名義工，年內服務時數超過41萬小時。

提升ESG表現

隨著資本市場以及投資者對企業的ESG表現日益關注，集團就此積極作出回應並與各個相關評級機構緊密溝通，讓不同持份者更深入了解集團業務，尤其ESG帶來的風險及機遇。港華智慧能源現已躋身六大國際ESG評級，除了繼續作為恒生可持續發展企業基準指數成份股之一，更獲國際認可的Sustainalytics、MSCI、富時羅素及標普全球提升評級及分數，並首次獲得CDP評級，反映集團在環保、健康安全等範疇表現備受外界肯定。

MSCI ESG

首次奪得A評級

標普全球

獲68分，位列大中華區燃氣公用事業首位

CDP

首度獲頒B級別，領先同業

Sustainalytics

成首間內地城市燃氣企業獲評為中風險企業

2022年11月，集團聯同母公司中華煤氣合辦「環境、社會及管治高峰論壇」，吸引來自香港、中國內地及海外國家和地區合共逾5,000人線上線下參與。超過20位來自公用事業、金融投資、社會福利等界別專家出席論壇，共同探討ESG相關議題，藉此擔任領頭角色帶動ESG在業界以至公眾層面的普及化。

席間，港華智慧能源連同中華煤氣發布《氣候相關及自然相關指導文件》，成為香港首家企業發布先行文件以回應「自然相關財務揭露工作小組」(TNFD) 試行版框架，檢視並披露集團的業務對環境生態及生物多樣性的影響，以及所帶來的風險和機遇。

面對全球氣候危機及國家雙碳目標，集團勇於作出承諾，落實環保行動。集團年內宣佈首度發行可持續發展掛鈎債券，並訂立兩個可持續發展關鍵績效指標，包括光伏能源裝機量及光伏能源銷售佔總能源銷售比率，若未能滿足相關指標，公司將額外支付利息，展示其應對氣候變化的決心。

管治方面，集團深信董事會成員多元化有助提升公司的表現水平，所以在董事會委任以用人唯才的原則下，集團會同時考慮成員組合的多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗等。年內，陸恭蕙博士獲委任為公司之獨立非執行董事，以及公司提名委員會、薪酬委員會及環境、社會及管治委員會成員。



環境、社會及管治

另外，2022年6月集團正式加入中國油氣企業甲烷控排聯盟，力爭2025年實現天然氣生產過程甲烷平均排放強度降到0.25%以下。集團將與聯盟成員攜手合作，積極推動全產業鏈甲烷控排行動，彰顯中國企業的責任擔當。集團年內亦加入氣候管治行動(CGI)香港分部，屬八名創始成員之一，而港華智慧能源獨立非執行董事陸恭蕙博士更獲委任為顧問委員會成員。

綠色踐行

集團每年舉辦大型活動向員工推廣環保，本年度的活動主題為「擁抱『雙碳』綠色出行」，鼓勵員工以實際行動實踐綠色、低碳和健康的生活方式。活動下設「健步悅騎」、「共用出行」、「汽車科學保養」、「港華綠植日」及「地球一小時」五大主題。集團連同母公司中華煤氣年內活動共獲得逾130家企業響應，期間植樹逾一萬棵。



此外，年內集團舉行了「藍碳保護」行動，義工前往深圳福田紅樹林生態公園，協助清理園內的外來植物品種，保護紅樹林濕地的生態平衡。

關愛社群

集團延續傳統，再度在端午節展開「萬粽同心為公益」活動，盼推動鄰里和諧互助關係，為社區弱勢社群送上節日祝福。年內，活動向貧困家庭、孤寡老人、特殊兒童等贈送逾3.2萬顆粽子，捐贈物資總值逾17萬元人民幣。



集團的標誌性社區計劃「港華輕風行動」於2013年創立，透過參與學校改建工程、捐贈書籍和學習用品，支援貧困學童及其家庭。港華輕風行動2022年5月到訪廣西省平南縣，為當地小學改善及增建教學設施，捐助總額約18萬元人民幣；在12月亦走進四川省蓬溪縣，贈送校服及文儀用品予學童，總值近18萬元人民幣。由項目開展至2022年底，港華智慧能源已捐贈超過350萬元人民幣的款項和物資，支援逾30所學校。

集團繼續在年內舉辦「紫荊行動」，贈送燃氣爐具予貧困家庭及弱勢社群，並免費進行安裝及安全檢查，推廣燃氣安全知識。

